

Taryfikator kar BHP dla Wykonawcy

TARYFIKATOR KAR BHP DLA WYKONAWCÓW (tabela przykładowa, wymaga dostosowania do danej Umowy)

| Lp. | Wykroczenie | Kara podstawowa | Kary dodatkowe |
|-----|---|---|--|
| 1 | Złamanie zasady fundamentalnej*. | - 1 rok zakazu pracy dla pracownika, który złamał zasadę na terenie Oddziału Elektrownia Bełchatów - 1 rok zakazu pracy dla kierującego zespołem pracowników, w którym doszło do złamania zasady fundamentalnej. | Kara finansowa 10 000 PLN. |
| 2 | Złamanie pozostałych Zasad ratujących życie**. | Pouczenie, przerwanie pracy do momentu usunięcia nieprawidłowości oraz odnotowanie faktu złamania zasady. | Wydalenie z prac realizowanych na rzecz Zamawiającego i skierowanie na ponowne szkolenie wprowadzające. Powrót możliwy po ponownym przeszkoleniu wprowadzającym w kolejnym wolnym terminie. |
| 3 | Nieprzestrzeganie obowiązków kierującego zespołem / brygadzysty opisanych w IOBP | Pouczenie, przerwanie pracy do momentu usunięcia nieprawidłowości oraz odnotowanie faktu złamania zasady. | Wydalenie kierującego zespołem / brygadzysty z prac realizowanych na rzecz Zamawiającego i skierowanie na ponowne szkolenie wprowadzające w kolejnym wolnym terminie. Powrót do pracy możliwy po odbyciu tego szkolenia. |
| 3. | Niedostarczenie do przedstawiciela Zamawiającego w wymaganym w umowie terminie dokumentu POR. (jeśli dotyczy) | Niedopuszczenie do prac wykonawcy jego podwykonawców i dalszych podwykonawców | Kara finansowa 10 000 PLN. |
| 4. | Praca bez ważnego polecenia/zezwoleń na pracę wraz z załącznikami lub innego dokumentu zezwalającego na pracę, określonego w Umowie(np. POR) i dopuszczenia do pracy (tam gdzie jest to wymagane). | Przerwanie pracy do momentu usunięcia nieprawidłowości. Skierowanie kierującego zespołem na ponowne szkolenie wprowadzające. Powrót możliwy po ponownym przeszkoleniu wprowadzającym w kolejnym wolnym terminie. | Kara finansowa 10 000 PLN. |
| 5. | Brak Kierującego Zespołem Pracowników w miejscu prac w trakcie wykonywania robót lub brak właściwego oznaczenia kierującego zespołem (np. | Przerwanie pracy do momentu usunięcia nieprawidłowości oraz odnotowanie faktu złamania zasady. | Wydalenie kierującego zespołem / brygadzysty z prac realizowanych na rzecz Zamawiającego i skierowanie na ponowne szkolenie |

Załącznik nr 6 do Umowy

Chronione

| Lp. | Wykroczenie | Kara podstawowa | Kary dodatkowe |
|-----|---|--|--|
| | opaska). | | wprowadzające w kolejnym wolnym terminie. Powrót do pracy możliwy po odbyciu tego szkolenia. |
| 6. | Wykonywanie pracy bez wymaganych uprawnień. | Przerwanie pracy do momentu usunięcia nieprawidłowości. | Kara finansowa 5000 PLN. W sytuacji, kiedy osoba posiada uprawnienia a wyłącznie nie posiadała poświadczenia ich posiadania w miejscu pracy, kara dodatkowa nie obowiązuje, pod warunkiem jego przedłożenia. |
| 7. | Niepoinformowanie osoby wskazanej w POR o „punkcie stop – BHP” (o ile taki punkt został określony) i kontynuowanie prac. | Wydalenie kierującego zespołem / brygadzysty z prac realizowanych na rzecz Zamawiającego i skierowanie na ponowne szkolenie wprowadzające w kolejnym wolnym terminie. Powrót do pracy możliwy po odbyciu tego szkolenia. | Kara finansowa 5000 PLN. |
| 8. | Niepowiadomienie o wypadku przy pracy w ciągu 1h Dyżurnego Inżyniera Ruchu spółek w danej lokalizacji. | Wydalenie kierującego zespołem / brygadzysty z prac realizowanych na rzecz Zamawiającego i skierowanie na ponowne szkolenie wprowadzające w kolejnym wolnym terminie. Powrót do pracy możliwy po odbyciu tego szkolenia. | |
| 9. | Inne przewinienia bhp nieuwzględnione w taryfikatorze, w tym łamanie standardów BHP . | Pouczenie i przerwanie pracy do momentu usunięcia nieprawidłowości. | Wydalenie kierującego zespołem / brygadzysty z prac realizowanych na rzecz Zamawiającego i skierowanie na ponowne szkolenie wprowadzające w kolejnym wolnym terminie. Powrót do pracy możliwy po odbyciu tego szkolenia. |

UWAGA 1.: Wszelkie wstrzymanie prac związane ze naruszeniami uwzględnionymi w niniejszym taryfikatorze oraz inne naruszenia przepisów i wymagań BHP przez wykonawcę, pracowników wykonawcy, jego podwykonawców i dalszych podwykonawców są traktowane, jako wstrzymanie prac z winy wykonawcy.

UWAGA 2.: Wszelkie kary finansowe związane ze naruszeniami uwzględnionymi w niniejszym taryfikatorze spowodowane przez wykonawcę przez wykonawcę, pracowników wykonawcy, jego podwykonawców i dalszych podwykonawców są naliczane wykonawcy.

*Zasady fundamentalne:

1. Pracownicy Wykonawcy nigdy nie mogą być pod wpływem alkoholu lub środków odurzających podczas wykonywania prac lub przebywania na terenie Zamawiającego i Inwestora.
2. Pracownicy Wykonawcy zawsze muszą zabezpieczać się przed upadkiem podczas prac na wysokości i zabezpieczać innych przed ryzykiem uderzenia przez spadający przedmiot.
3. Pracownicy Wykonawcy muszą przestrzegać zakazu używania otwartego ognia oraz palenia tytoniu w strefach zagrożenia wybuchem.

4. Pracownicy Wykonawcy nie mogą usuwać zabezpieczeń i środków ochrony zbiorowej bez upoważnienia.

****Pozostałe Zasady ratujące życie:**

1. Pracownicy Wykonawcy zawsze przed rozpoczęciem prac przy urządzeniach energetycznych muszą upewnić się, że zostały zabezpieczone lub odcięte i usunięte czynniki stwarzające zagrożenie.
2. Pracownicy Wykonawcy muszą zawsze używać odpowiedniego sprzętu ochronnego podczas prac pod napięciem.
3. Pracownicy Wykonawcy muszą zawsze zapinać pasy bezpieczeństwa i przestrzegać ograniczeń prędkości.
4. Pracownicy Wykonawcy muszą zachowywać bezpieczną odległość od maszyn i urządzeń będących w ruchu.
5. Pracownicy Wykonawcy muszą zabezpieczać innych przed ryzykiem uderzenia przez spadający przedmiot i nie mogą nigdy przechodzić ani stać pod zawieszonym ciężarem.
6. Pracownicy Wykonawcy nigdy nie mogą wchodzić do przestrzeni zamkniętych bez zezwolenia, kontroli atmosfery i asekuracji.
7. Pracownicy Wykonawcy muszą zawsze zakładać kamizelkę ratunkową podczas pracy w pobliżu zbiorników wodnych, przy braku zbiorowych środków ochronnych.
8. Pracownicy Wykonawcy nigdy nie mogą rozpoczynać pracy w niezabezpieczonym wykopie.